

**МЕМОРАНДУМ  
ПРО СПІВПРАЦЮ І ПАРТНЕРСТВО**  
у сферах розвитку соціальної, профорієнтаційної,  
культурної та інформаційної діяльності

м. Дубно

«13» лютого 2024 р.

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Дубенська філія в особі директора Володимира Павловича МУЗИКИ, що діє на підставі Доручення № 02.01/17 – 21 від 26.12.2022 р. з іншого боку Центр психосоціальної підтримки Дубенського міського центру соціальної  
серайд

(надалі разом іменуються Сторони), визнаючи необхідність об'єднання зусиль щодо розвитку двостороннього співробітництва у сферах розвитку освітньої, профорієнтаційної, культурної та інформаційної діяльності уклали цей Меморандум про співробітництво і партнерство (далі – Меморандум) про наступне:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ МЕМОРАНДУМУ**

1.1. Предметом цього Меморандуму є співробітництво Сторін у сферах розвитку соціальної, профорієнтаційної, культурної та інформаційної діяльності, а саме:

- здійснення спільних освітніх, науково-практичних, профорієнтаційних, культурних та просвітницьких заходів на рівні повної загальної середньої освіти за кількома напрямками з урахуванням освітніх запитів населення, кадрового забезпечення та матеріально-технічної та методичної бази на території Громади;
- сприяння розвитку здібностей і обдарувань молоді, формуванню інтелектуального потенціалу нації згідно із Законом України «Про освіту»;
- сприяння в реалізації молодіжних ініціатив та молодіжних громадських проєктів;
- взаємодії Сторін у процесах аналізу ринку праці Громади та регіону з метою визначення і задоволення потреб у сфері професійної підготовки та перепідготовки кадрів.

1.2. З метою здійснення конструктивного співробітництва Сторони домовились про взаємодію та рівноправне партнерство.

1.3. Сторони погодилися розглядати даний Меморандум як дієвий інструмент реалізації державної політики у сфері освіти, профорієнтації, соціалізації учнів старшої школи та у сфері культурно-масової діяльності.

1.4. У своїх взаєминах сторони керуються законодавством України і цим Меморандумом.

1.5. Цей Меморандум не має на меті обмеження діяльності сторін Меморандуму.

## 2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ СПІВРОБІТНИЦТВА СТОРІН

2.1. У рамках цього Меморандуму Сторони прагнуть будувати свої відносини на підставі партнерства і захисту прав та інтересів кожної із Сторін.

2.2. Співробітництво здійснюється на основі наступних принципів:

- рівності сторін;
- законності;
- взаємодопомоги;
- взаємних інтересів;
- прозорості та відкритості;
- оперативності;
- гласності співробітництва;
- дотримання суспільних інтересів;
- раціональності;
- конфіденційності інформації, отриманої у процесі співробітництва;
- взаємної відповідальності Сторін за його результати.

## 3. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ СПІВРОБІТНИЦТВА СТОРІН

3.1. Основними напрямками співробітництва сторін є:

- сприяння в проведенні спільних заходів, проектів, акцій тощо;
- практичне навчання здобувачів освіти Дубенської філії на базі установ, підприємств, організацій Центр ІСГ ім. Дубна, а також професійні тренінги, курси та семінари для представників громади та інших зацікавлених осіб, науково-практичні конференції тощо;
  - популяризація освітніх послуг, що надаються закладом освіти, серед мешканців Громади;
  - сприяння проведенню консультацій, лекцій, семінарів, спеціалізованих курсів, конференцій, «Днів відкритих дверей» для школярів та їх батьків (розповсюдження профорієнтаційних матеріалів, презентацій щодо освітніх послуг в Університеті «Україна»);
  - сприяння проведенню творчих конкурсів, квестів, олімпіад серед учнів за спеціальностями Університету;
  - створення сприятливих умов для можливості здобуття вищої освіти молоддю та працівниками підприємств, установ, організацій, розташованих на території Громади;
  - створення Сторонами додаткових можливостей у рамках соціального захисту для талановитих та обдарованих учнів, в тому числі осіб з особливими освітніми потребами;
  - сприяння спільній діяльності освітніх закладів, розташованих на території Громади для професійної орієнтації, створення профільних класів;

- проведення спільних культурно-масових заходів, участь у творчих та мистецьких конкурсах, культурно-просвітницька діяльність.

#### **4. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТОРІН**

4.1. Сторони мають право у відносинах із співробітництва використовувати власний інтелектуальний ресурс, розробки і нововведення, репутацію, існуючі ділові зв'язки, професійні та управлінські якості власних фахівців, а також інші відповідні нематеріальні активи.

4.2. Сторони мають право надавати один одному відкриту інформацію, що має значення для співпраці.

4.3. Сторони зобов'язуються підтримувати ділові, а також громадські контакти, всіляко сприяти розвитку інших форм співробітництва для досягнення зазначених у Меморандумі цілей.

4.4. Сторони зобов'язуються своєчасно забезпечувати одна одну необхідними для виконання цього Меморандуму відомостями, матеріалами, документами та іншими необхідними даними у формі і в строки, які сприятимуть їх оперативному використанню.

4.5. За потреби Сторони беруть участь у розробці рекомендацій, інформаційних матеріалів, необхідних для спільної роботи.

4.6. Кожна із Сторін зобов'язуються утримуватися від дій, які можуть заподіяти матеріальну, моральну або іншу шкоду іншій Стороні.

4.7. Сторони здійснюють за взаємним погодженням заходи, спрямовані на інформування громадськості про співпрацю та подальше їх висвітлення на інформаційних ресурсах сторін.

#### **5. ТЕРМІНИ, ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО МЕМОРАНДУМУ**

5.1. Цей Меморандум набирає чинності з моменту його підписання Сторонами. Дія Меморандуму триває до моменту, доки Сторони зацікавлені у продовженні співробітництва.

5.2. Зміни та доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною письмовою згодою Сторін.

5.3. Дія Меморандуму припиняється:

- за згодою Сторін;

- якщо виконання Сторонами своїх зобов'язань є неможливим у зв'язку з прийняттям нормативно-правових актів, що змінили умови, встановлені Меморандумом, і будь яка зі сторін не погоджується про внесення змін;

- у разі ліквідації юридичної особи однієї з Сторін, якщо не визначена юридична особа – правонаступник ліквідованої сторони.

